|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | *Mẫu 02-HD KĐ.ĐG 2019* |
| ĐẢNG BỘ ……….. **Chi bộ: ……………** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM ---------------** | |
|  | *….., ngày … tháng … năm …* | |

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

***Năm 2019***

Họ và tên:………………………………….. Ngày sinh: ………..…………

Chức vụ Đảng: ……………………………...…………………..…………..

Chức vụ chính quyền: ………………………………………………………

Chức vụ đoàn thể: ……………………………………………………….…

Đơn vị công tác: ……………………………………………………………

Chi bộ ………………………………………………………………………

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

*1. Về tư tưởng chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc:*

Bản thân luôn có lập trường tư tưởng vững vàng, tuyệt đối trung thành và chấp hành tốt đường lối, Nghị Quyết của Đảng; pháp luật của Nhà nước.

Kiên quyết đấu tranh chống lại các hành vi sai trái và các tác hại đến đường lối, nghị quyết của Đảng.

Luôn chấp hành đầy đủ việc học tập các nghị quyết của cấp trên do tổ chức Đảng, cơ quan nhà nước ban hành, nâng cao ý thức tự giác trong việc học tập, nghiên cứu về kiến thức chuyên môn cũng như các nghị quyết của Đảng.

*2.Về phẩm chất đạo đức, lối sống :*

Có lối sống trong sáng, lành mạnh gần gũi với mọi người trong cơ quan công tác cũng như nhân dân nới cư trú. Thực hành lối sống giản dị, tiết kiệm trong sinh hoạt, chống các biểu hiện lãng phí, tham nhũng. Chấp hành đầy đủ những điều Đảng viên không được làm.

Giữ gìn khối đoàn kết nội bộ trong Đảng. Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt, luôn lấy tinh thần tự phê bình, phê bình để xây dựng đồng chí trong Đảng tiến bộ, góp phần làm cho tổ chức Đảng trong sạch tập trung ý chí và hành động.

*3. Về ý thức tổ chức kỷ luật.*

Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt chi bộ cũng như trong trường học để xây dựng chi bộ vững mạnh, trường học đạt tiên tiến xuất sắc mà hội nghị công chức đã đề ra. Phục tùng sự phân công, điều động của tổ chức.

Luôn sinh hoạt Đảng đều đặn đúng theo điều lệ Đảng quy định cũng như đóng Đảng phí đầy đủ, đúng quy định.

Thực hiện tốt các nội quy, quy chế của tổ chức Đảng, cơ quan trong sinh hoạt cũng như trong công tác của bản thân. Phục tùng mọi phân công của tổ chức Đảng.

*4. Về tác phong, lề lối làm việc.*

Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ.

Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc.

Hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Việc đấu tranh phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân. (Đối chiếu với 27 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện):

Thường xuyên rèn luyện đạo đức theo tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước.

Thực hiện nghiêm túc tinh thần tự phê bình và phê bình trong các tổ chức đảng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI)

Giữ gìn, củng cố đoàn kết, thống nhất vững chắc trong Đảng, chống những biểu hiện cục bộ, phe cánh, “lợi ích nhóm”.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

□ *Xuất sắc*        □ *Tốt*    □ *Trung bình*     □ *Kém*

*2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao*

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

□ *Xuất sắc*        □ *Tốt*    □ *Trung bình*     □ *Kém*

*3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm*

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 03 nội dung nêu trên).

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

□ *Xuất sắc*        □ *Tốt*    □ *Trung bình*     □ *Kém*

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

**VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

□ *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

□ *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

□ *Hoàn thành nhiệm vụ*

□ *Không hoàn thành nhiệm vụ*

2. Xếp loại đảng viên:

□ *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

□ *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

□ *Hoàn thành nhiệm vụ*

□ *Không hoàn thành nhiệm vụ*

|  |  |
| --- | --- |
|  | **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM** *(Ký, ghi rõ họ tên)* |

**Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

……………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức: ……………………………….

|  |  |
| --- | --- |
|  | **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ** *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: …………………………………………………….

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng: …………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
|  | **T/M CHI ỦY (CHI BỘ)** *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)* |

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng: ………………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
|  | **T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)** *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |